

创建全国高校样板党支部的实践与启示^{*}

——梅光亮¹ 孙瑞祥¹ 唐 敏¹ 唐漳先¹ 秦 丹¹ 任苔蓉² 姜小敢^{1*}

【摘要】 **目的** 探讨公立医院建设全国高校样板党支部的实施路径,为创建样板党支部提供借鉴。**方法** 以某院创建“全国高校党建工作样板党支部”为例,分析该院铸魂工程、双融工程、星火工程、生命工程等党建“四大工程”典型做法与成效,总结创建经验。**结果** 强化党支部标准化建设是创建样板党支部的首要前提;突出公立医院功能定位,体现医疗特色,是创建样板党支部的内在要求和关键路径;抓实“四大工程”,形成典型示范模式是创建样板党支部的重要目标。**结论** 公立医院应提高思想认识,把创建样板党支部作为加强基层党组织建设的重要抓手,巩固拓展党支部标准化建设成果,凝练党支部建设亮点,集聚各类创新要素,加快构建载体、主体、要素协同创新平台,提升样板党支部创建质量,形成党建品牌效应,努力把党支部建成坚强战斗堡垒。

【关键词】 样板党支部;基层党组织;高校;党建

中图分类号:R197

文献标识码:B

Practice and Enlightenment of Constructing a National Model Party Branch in Colleges and Universities/MEI Guangliang, SUN Ruixiang, TANG Min, et al.//Chinese Health Quality Management, 2024, 31(4):96-99

Abstract **Objective** To explore the implementation path of constructing national university model Party branch in public hospitals, to provide reference for creating model Party branch. **Methods** Taking the establishment of the "National University Model Party Branch of Party Building" in a hospital as an example, the typical practices and results of the "Four Major Projects" of Party building, such as the soul casting project, the double integration project, the spark project and the life project, were analyzed, and the experience of the establishment of the hospital was summed up. **Results** Strengthening the standardization construction of model Party branch was the primary prerequisite for establishment. Highlighting the functional positioning of public hospitals and reflecting their medical characteristics was an inherent requirement and critical path for creation. Strengthening the "Four Major Projects" and forming typical demonstration mode was an important goal. **Conclusion** Public hospitals should improve their ideological awareness and take the establishment of model Party branch as an important starting point to strengthen the construction of grassroots Party organizations, consolidate and expand the achievements of standardized construction of Party branch, summarize and refine the highlights of Party branch construction, guide various innovative elements, accelerate the construction of a collaborative innovation platform for carriers, subjects, and elements, improve the quality of model Party branch creation, form a Party building brand effect to build the Party branch into a strong battle fortress.

Key words Model Party Branch; Grassroots Party Organizations; College and University; Party Building

First-author's address First Affiliated Hospital of Wannan Medical College (Yijishan Hospital), Wuhu, Anhui, 241000, China

全国高校党建工作样板支部示范创建和质量创优(简称“双创”)属医院作为高校党建工作的重要着建^[1]是教育部开展新时代高校党建工作的主要内容和关键落脚点。附属医院作为高校党建工作的重要着力主体,积极参与创建工作,对践行

DOI:10.13912/j.cnki.chqm.2024.31.4.20

^{*} 基金项目:本文为教育部第三批“全国党建工作样板支部”培育创建建设阶段性成果;安徽省高校哲学社科研究重点项目(编号:2023AH051731);皖南医学院重点项目科研基金(编号:WK2023SZD03)

梅光亮¹ 孙瑞祥¹ 唐 敏¹ 唐漳先¹ 秦 丹¹ 任苔蓉² 姜小敢^{1*} 通信作者:姜小敢

¹ 皖南医学院第一附属医院(弋矶山医院) 安徽 芜湖 241000 ² 皖南医学院 安徽 芜湖 241002

新时代党的建设总要求,体现和发挥医学学科特色与优势,彰显公立医院公益性具有重要的现实意义。某公立医院党支部对标对表,实施党建“四大工程”,成功入选“全国党建工作样板党支部”培育创建单位。本研究以该院党支部创建举措为例,探讨公立医院建设全国高校样板党支部的实施路径,为高校附属医院创建样板支部,培育党建品牌提供参考。

1 医院阶段性特色做法与成果

严格对标《新时代高校党建“双创”重点工作任务指南(基层党支部)》要求,实施“四大工程”,发挥公立医院专业优势,做实“七个有力”。

1.1 实施铸魂工程,教育党员群众更加有力

突出政治建设,加强马克思主义及其中国化创新理论武装^[2],建立健全党支部关于党的创新理论常态化长效化学习机制,通过开展专题党课、党建查房、交流研讨等形式,采用“讲政治、建团队、抓教育、强党性”等四大举措,围绕学习宣传贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、习近平总书记关于主题教育、教育、卫生与健康、人才等工作的重要讲话指示批示精神等,开展线上和线下相结合的形式多样的宣传教育,带头组织开展“读、讲、研、做”四方面工作,组织“追寻红色足迹,弘扬革命精神”系列主题党日活动,开展亮党旗党徽、亮党的阵地、亮党的声音、亮党的活动、亮党的荣誉、亮党建品牌“六亮”行动,推动习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神入脑入心,衷心拥护“两个确立”,忠诚践行“两个维护”。邀请入党积极分子、群众

参与党和国家的方针政策、重大决策部署等内容的学习研讨,充分发挥辐射带动作用。该院一人获评“全国优秀共产党员”,一人荣登“中国好人榜”。

1.2 实施双融工程,组织党员群众更加有力

坚持党建融合业务^[3],推动医教研协同高质量发展。一是党建引领医疗技术有了新提升。以危急重病救治为重心,发展重症呼吸、循环、神经、消化疾病治疗领域特色技术,打造区域重症医学中心;在全省率先开展体外膜肺氧合(Extracorporeal Membrane Oxygenation, ECMO)技术^[4],打造“ECMO救治指挥中心”“ECMO救治网络”和“ECMO转运团队”,建立覆盖周边县市的跨区域转运体系,目前已开展百余例,转运成功率达100%;二是党建引领教学质量有了新提高。打造“党建+金课”,完善重症医学专业课程体系,依托“教学质量工程”项目,打造示范课程、教学团队,提炼教学改革典型经验,持续提升教学质量。全面开展党员教师“三全导师制”,深度推进“思政教育+专业质量”教改工程、“党建引领信息化教学改革”,培养新医科人才。获省级教学成果特等奖一项,获批省级质量工程两项,一人荣获全国护理本科院校教师临床技能比赛单项第一名;党建引领科技创新有了新突破。依托安徽省危重症呼吸疾病临床医学研究中心建设,打造“引育留用”学科团队人才生态链,建立科研任务“赛马”制度,引导党员科研人员带头开展技术攻关。推进学科集群融合提升工程,充分利用国家、省级临床重点专科建设项目,大力发展重症医学科及相关学科,发挥学科间辐射、促进作用,在诊疗规范、临床路径和

疾病防控上发挥示范引领作用。所在学科获批国家临床重点专科建设项目,承担国家及省厅级各类课题20余项,发表论文100余篇,授权专利70余项,获省科技进步二等奖两项、省创新争先奖两项。

1.3 实施星火工程,凝聚党员群众更加有力

打造科室文化长廊,传承医院百卅悠久文化和党员前辈、专家前辈的高尚医德,常态化开展医德医风和师德师风教育,通过红色教育基地、思政实践基地、廉政文化馆等实践学习,强化以案示警,建设担当特色鲜明的党建文化。坚持每年张榜公示党员攻坚克难成果,通过树立榜样、宣传榜样,发挥榜样力量,引导全体党员以身作则,发挥先锋模范作用。以新生第一课、党校课堂、主题党课等为载体,开展宣讲报告、座谈交流等,阐释崇高职业精神。打造“两城一家”创新工作站,形成“党建文化引领业务发展”结对帮扶机制,把支部好的文化、好的作风带到基层医疗机构。发挥专业优势,组织开展“送健康下基层”志愿服务活动,围绕“重症救护与急救”主题,深入企业、校园、社区、乡村,把健康知识送到人,健康政策送到家、健康服务送到户。医院党支部现有省“特支计划”卫生创新领军人才两名、“省江淮名医、青年江淮名医”两名、“省五一劳动奖章”获得者6名、“五四青年奖章”获得者一名。近年来,中央电视台、《安徽日报》《长江日报》等各类媒体宣传报道集体和个人先进事迹30余篇。

1.4 实施生命工程,服务党员群众更加有力

在党员示范岗基础上创立“党

员“六无”责任岗”，细化党员示范清单，实现安全生产无事故，学习创新无落后，工作任务无拖欠，团结协作无纠纷，工作质量无差错，现场管理无死角，充分引导党员在理论学习、医疗服务等工作中树旗帜、做标杆。依托 ECMO 转运救治载体，成立“ECMO 党员突击队”，明确党员突击队岗位职责，制订岗位先锋模范作用清单，打造“重症先锋”特色品牌。党员带头支援湖北省、上海市、重庆市等地“新冠”疫情防控工作；疫情防控工作重心从防控感染转到医疗救治新阶段后，党支部充分发挥党的组织优势，迅速组建救治单元，24 小时内迅速集结了一支党员突击队，收治新冠病毒感染重症患者，在急危重症患者医疗救治和生命保障中发挥重要作用。一人获评为“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”，一人获评为“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人”，3 人受省级表彰。支部党员参加组团式援藏工作，对口支援当地医院，通过“党建共建”形式促进业务交流，提升技术帮扶质量，一人获评西藏山南市优秀援藏干部。

2 创建经验

2.1 筑牢“建”之根基是创建的首要前提

强化党支部标准化、规范化建设是创建全国高校样板党支部的前提条件，是“双创”工作的根本目的。要围绕提升党支部政治功能和组织功能^[5]，高标准、高质量、高要求筑牢党支部建设根基。对照创建要求，该院通过实施“四大工程”，抓实日常工作，规范理论学习、基本活动、考核评议等关键环节，做实规定动作，做优标准动作，

有效强化了党支部标准化、规范化建设。把党支部建好建强在平时，工作规范在平常，建成坚强战斗堡垒，党支部才能成为培育的“助推器”和创建的“孵化器”。

2.2 突出“医”之品牌是创建的关键路径

附属医院与高校其他院系最大的区别在于医院的医疗特色。在创建中应体现公立医院功能地位，展现高校附院职能，彰显公立医院为党办院，为国育才，为民服务，与当地经济社会发展同频共振的使命与担当。该院党支部围绕“重症医学”专业特点，以重症先锋党建品牌建设为抓手，发挥体外膜肺氧合（ECMO）技术优势，构建急危重患者跨区域一级转运救治体系，成功获批国家临床重点专科建设单位和省临床医学研究中心，助力基层医院重症人才队伍培养，破解危重患者转运就医难题，成效显著。围绕重症医学学科建设，突出“医”之特色，形成典型示范模式，是创建的内在要求和关键保证。

2.3 抓好“领”之要点是创建的重要保证

创“样板”的本质是立“典型”、做“先进”，发挥典型领路，影响一面、带动一片的良好效应。该院结合自身工作特点，细化“共产党员示范岗”为党员“六无”责任岗，进一步明确了党员发挥先锋模范作用的领域范围、内容和主体责任。此外，采取组建“党员突击队”方式，教育引导党员在一线中垂先示范，在疫情防控等危急险重任务中锻造，竖党旗，亮党徽，有效发挥了先进典型领路、带路效应^[6]。选树典型，争先创优是创建的内涵体现和生动阐释。

3 启示与思考

3.1 提认识：抬高站位、主动作为、积极创建

公立医院要提高政治站位，深化思想认识，主动作为，自觉参与创建工作。落实党建主体责任，强化党建引领，构建“党建+”工作机制^[7]，构建医院样板支部“创建文化”，做好样板支部创建工作组织、协调和保障，把创建全国高校样板党支部作为提升基层党组织建设质效的重要抓手，作为党支部年终考核的重要依据，在高校“双创”工作中擦亮“公立医院”名片，争当“排头兵”，丰富“双创”工作内涵。

3.2 保基本：抓实建强基层党组织，强基固本筑堡垒

创建成效“好不好”关键取决于基层党组织建设“强不强”。要把党支部标准化、规范化建设摆在重要地位^[8]。一是严格落实党支部基本工作制度，做实做细“三会一课”，提升党建工作质效；二是全面落实党支部党建责任，构建问题、任务、责任“三个清单”，增强各级主体“当家”意识；三是选树先进典型，在医院高质量发展实践中发掘各方面先进典型，发挥典型示范作用；四是抓好“关键少数”，增强支委会班子“头雁”效应，加强后备人选培养力度，强化思想政治教育^[9]，推动组织建设全面过硬。

3.3 强培育：强队伍，育标杆，促业务

公立医院应持续推进党建“双创”工作，加大样板党支部培育力度，推动基层党建提质创优。一是落实医院领导联系党支部制度，提高医院领导指导支部的频率和质量，定期听取支部工作汇报，及时发

现、发掘支部建设亮点工作,巩固拓展党支部标准化建设成果;二是深化党支部书记“双带头人”培育。通过集体培训、订单培养、“走出去”进修等方式,强化党支部书记“双带头人”队伍建设^[10]。三是强化样板支部前期孵化和培育。通过项目委培、“揭榜挂帅”方式开展对标定级和创建培育,加快打造院内样板党支部;四是推动党建业务双融双促。实施党建与业务“双提升工程”^[11],发挥党建引领优势,构建“党建+”文化铸魂、制度筑基、学科筑峰、人才筑力、医疗筑本工作格局,在业务高质量发展中检验党建成效。

3.4 抓创新:加快载体、主体、要素协同创新

创新是创建的动力和源泉。创新创建工作,一是抓好载体创新,打造党建学习交流平台;推行“互联网+”党建模式,打造“党员云家庭”,实现“三会一课”线上线下联动;加快实施“一支部一品牌”,创新志愿服务形式。二是抓好主体创新,可考虑围绕医院特色开设“党员示范

门诊”,开展“党建查房”,倾听一线党员群众心声和建议,充分发挥党员群众主体作用,精准为群众办实事。三是抓好要素创新,完善人、物、技支持保障,推进数字化创新驱动,可利用5G、VR等数字技术开发党建虚拟宣讲人,开展沉浸式场景党性教育。加快构建载体、主体、要素协同创新平台,优化创新要素配置,提升创建创新驱动力。

参考文献

- [1] 王建敏.高质量创建首批“全国党建工作样板支部”实践经验与体会[J].中国医院,2021,25(7):19-21.
- [2] 陶文昭.新时代马克思主义理论创新机理研究[J].中共中央党校(国家行政学院)学报,2022,26(5):5-12.
- [3] 许 君,禹宝庆,龚惠君,等.以新发展理念探索党建引领下的公立医院高质量发展之路[J].中国卫生质量管理,2023,30(6):104-107.
- [4] 徐前程,姜小敢,王 涛,等.新型冠状病毒肺炎疫情期 ECMO 院际转运流程探讨:基于6例重症甲型 H1N1 流感病毒性肺炎 ECMO 转运经验的提示[J].中华危重病急救医学,2020,32(4):430-434.
- [5] 张庆伟.增强党组织政治功能和组

织功能[J].党建研究,2022(12):51-55.

[6] 许铁峰.新时代深化公立医院党建工作审议[J].中国医院管理,2021,41(8):4-7.

[7] 刘爱澜,杨玉清,高 晶.以“党建+”推动公立医院高质量发展的实践路径探讨[J].中国卫生质量管理,2021,28(11):103-106.

[8] 王春蕾,王春媛,于利群.增强基层党支部政治功能和组织功能的实践探索[J].中国卫生质量管理,2023,30(10):96-100.

[9] 罗争鸣,万宇辉,侯继鹏,等.新时代公立医院思想政治教育工作浅谈[J].中国农村卫生事业管理,2018,38(7):906-907.

[10] 李文雷,彭 聪,黄 巍,等.高校教师党支部书记“双带头人”模式探索与实践[J].中国高等教育,2023(9):30-33.

[11] 瞿红鹰.公立医院党建与业务“双提升工程”的实践探索[J].中国医院管理,2023,43(6):76-77,80.

通信作者:

姜小敢:皖南医学院第一附属医院(弋矶山医院)副院长,主任医师
E-mail:1145558049@qq.com

收稿日期:2023-07-03

修回日期:2023-11-16

责任编辑:刘兰辉

(上接第95页)

定岗定编模式的探讨[J].智慧健康,2019,5(30):16-18.

[8] 刘艳娟.公立医院绩效工资分配制度探讨[J].现代医院,2007,7(8):111-112.

[9] 陈巧玲.医院绩效分配改革中人力定岗定编的探讨[J].办公室业务,2021(15):148-149.

[10] 黄建华.公立医院职能部门绩效考核管理探讨[J].行政事业资产与财务,2020(19):31-32.

[11] 吴晓君,曾艺鹏,余明华,等.基于平衡计分卡的职能部门绩效考核探索与实

践:以上海某区域医疗中心为例[J].中国卫生质量管理,2021,28(2):89-91,100.

[12] 王 蕾,王 静.职能部门在医院战略管理中有效发挥作用的实践与探索[J].中国卫生产业,2019,16(12):75-77,80.

[13] 杜 娟,季 湧,吴 剑,等.县级公立医院职能部门管理人员绩效考核指标体系构建[J].中国卫生质量管理,2022,29(2):88-91.

[14] 季 音,余 波,余明华,等. PD-CA 路径下医院职能部门战略绩效的闭环管理实践[J].江苏卫生事业管理,2022,33(11):1447-1450.

[15] 张晓田.医院定岗定编实践研究[J].活力,2021(24):157-159.

[16] 韦惠杰,周爱珍.医院行政职能部门绩效考核探讨[J].办公室业务,2019,27(24):178-184.

通信作者:

卢 霞:复旦大学附属浦东医院(上海市浦东医院)人力资源部主任
E-mail:luxia1023@163.com

收稿日期:2023-09-22

修回日期:2023-11-10

责任编辑:刘兰辉