

公立医院高知群体党员发展工作机制研究

——梁清君 李 晶* 李春霞

【摘 要】 运用问卷调查法对北京市属医院组织部门和高知群体进行调研,了解高知群体党员发展工作现状,分析北京市属医院高知群体党员发展工作存在的问题,并通过访谈法深入分析原因,建立“四个三”高知群体党员发展工作机制,为公立医院高知群体党员发展工作提供参考,以进一步提升党建工作质量,促进公立医院高质量发展。

【关键词】 公立医院;高知群体;党员发展

中图分类号:R197.3

文献标识码:A

Working Mechanism of Prominent Intellectuals Party Members Development in Public Hospitals/LIANG Qingjun, LI Jing, LI Chunxia.//Chinese Health Quality Management, 2024, 31(1): 84-88

Abstract Questionnaire survey was used to investigate the organizational departments and prominent intellectuals of Beijing municipal hospitals to understand the current situation of prominent intellectuals Party members development, analyze the problems existing in prominent intellectuals Party members development of Beijing municipal hospitals, and analyze the reasons through interview, establish a "four threes" prominent intellectuals Party members development working mechanism, and provide reference for public hospitals to develop prominent intellectuals Party members, so as to further improve the quality of Party building work, promote high quality development of public hospitals.

Key words Public Hospital; Prominent Intellectuals; Party Member Development

First-author's address Beijing Ditan Hospital, Capital Medical University, Beijing, 100015, China

根据新形势下中央对加强公立医院党的建设工作要求,公立医院要不断提升党建工作质量,把党的政治优势转化为推动医院高质量发展的强大动力^[1]。创新性地做好党员发展工作是提升党建工作质量的重要抓手,同时,党的十九大报告指出,“注重从产业工人、青年农民、高知识群体中和在非公有制经济组织、社会组织中发展党员”,充分体现了党中央对高知群体党员发展工作的重视,为基层党组织党员发展工作指明了方向。

高知群体即高级知识分子群体,是我国人才队伍中最杰出的群体之一,在国家经济社会建设中发

挥着重要作用^[2]。在卫生健康系统,高知群体作为公立医院发展建设的中坚力量,在医疗救治、科技创新、医院管理、临床教学等工作领域都发挥着“排头兵”的作用,不仅在专业技术领域具有一定权威性,而且在思想政治引领和凝聚共识等方面同样具有较强的凝聚力和影响力。

吸收高知群体加入党组织,可从源头上优化党员队伍结构,有利于全面提升基层党组织的战斗力、凝聚力和创新力,有利于实现党建工作与业务工作的有效融合,对于进一步推动公立医院高质量发展、坚持创新驱动发展具有重要意义。

1 北京市属医院高知群体党员发展工作现状

在北京市属医院范围内进行三项调研:一是对北京市属医院组织部门进行调研,收回问卷18份;二是对北京市属医院无党派高知群体进行调研,收回问卷130份;三是对北京市属医院已加入其他党派的高知群体进行调研,收回问卷48份,均为有效问卷。从不同角度了解医院高知群体党员发展工作现状、存在问题、高知群体入党意愿和加入民主党派情况。将原始数据录入Excel表格进行汇总、分析。

DOI:10.13912/j.cnki.chqm.2024.31.1.18

梁清君 李 晶* 李春霞 通信作者:李 晶

首都医科大学附属北京地坛医院 北京 100015

1.1 北京市属医院高知群体基本情况

表 1 为市属医院 178 名高知基本情况的调研数据,从中可以看出,市属医院高知群体年龄主要集中在≥35 岁,职称以高级职称为主,学历以研究生为主,其中 16.85%的高知成长为医院中层干部,尤其是已加入民主党派的高知中,有 27.08%的人是中层干部。可见,医院高知群体不仅呈现工龄长、学历高、职称高的特点,在参与医院管理、推动医院高质量发展中也发挥着重要作用,尤其是对中层管理干部中的高知群体应加大吸纳力度。

表 1 北京市属医院高知群体基本情况(n=178)

项目	分类	人数/人	构成比/%
年龄/岁	<35	27	15.17
	35~45	74	41.57
	>45	77	43.26
职称	正高	44	24.72
	副高	88	49.44
	中级及以下	46	25.84
学历	博士	66	37.08
	硕士	55	30.90
	大学本科及以下	57	32.02
是否为中层干部	未加入民主党派高知(n=130) 是	17	13.08
		否	86.92
	加入民主党派高知(n=48) 是	13	27.08
		否	72.92

1.2 北京市属医院高知群体党员发展情况

表 2 为市属医院组织部门(党委办公室)的调研数据,从中可以看出,18 家市属医院中,有 16 家医院的高知党员占在职党员的比例低于 50%,14 家医院近 5 年发展的高知党员占发展党员总数的比例低于 20%,距上级关于高知党员占比和发展高知党员比例还有一定差距,高知群体党员发展工作水平急需进一步提升;尤其是 88.89%的市属医院组织部门(党委办公室)认为,当前高知党员发展工作存在高知群体入党意愿不高,发展难度大以及民主党派自我宣传平台丰富,吸引高知群体加入的形式多样,导致高知群体流失等诸多问题,在高知群体的政治引领、基层党组织自身建设等方面需进一步加强。

表 2 北京市属医院高知群体党员发展工作情况(n=18)

项目	分类	医院数/家	构成比/%
近 5 年发展高知党员数量占发展党员总数的比例/%	<10	6	33.33
	10~20	8	44.44
	>20	4	22.22
现有高知党员占在职党员比例/%	<20	4	22.22
	20~50	12	66.67
	>50	2	11.11
高知群体党员发展工作存在的困境	高知群体入党意愿不高,发展难度大	16	88.89
	部分高知群体入党动机不端正	4	22.22
	党组织重视程度不够,工作方式单一,吸引力不强	4	22.22
	民主党派自我宣传平台丰富,吸引高知群体加入的形式多样,导致高知群体流失	16	88.89

表 3 北京市属医院高知群体加入党派意愿情况(n=178)

项目	分类		人数/ 人	构成比/ %	
未加民主党派高知 (n=130 人)	是否提交过入党申请书	是	55	42.31	
		否	75	57.69	
	写过入党申请书的高知中 没有成功加入共产党的原因 (n=55)	入党热情减退	2	3.63	
		觉得自己未达到入党条件	19	34.55	
		未得到党组织的接续培养	17	30.91	
		觉得入党过程太繁杂	6	10.91	
		其他	11	20.00	
	现在是否有意愿加入中国共产党	是	84	64.62	
		否	46	35.38	
	是否有意愿加入民主党派	是	10	7.69	
否		120	92.31		
加民主党派高知(n=48)		加入民主党派的原因	个人信仰追求	17	35.42
			拓展人际交往空间	13	27.08
			寻找更广阔的事业发展平台	16	33.33
	受身边长辈、同事或朋友等影响		28	58.33	
	其他		6	12.50	

1.3 北京市属医院高知群体加入党派意愿情况

表 3 为市属医院 130 名未加入民主党派的高知和 48 名已加入民主党派高知入党意愿情况的调研数据,从中可以看出,未加入民主党派

的高知中,42.31%的人曾提交过入党申请书,而未成功入党的原因主要集中在“觉得自己未达到入党条件(34.55%)”和“未得到党组织的接续培养(30.91%)”,同时,当前高知群体对于入党仍有较大积极性,未加入民主党派的高知中,64.62%人表示仍有意愿加入中国共产党。可见,应在高知群体的培养、教育、引导和高知群体党员发展工作机制等方面下功夫。另外,加入民主党派的原因主要以“个人信仰追求(35.42%)”“寻找更广阔的事业发展平台(33.33%)”“受身边长辈、同事或朋友等影响(58.33%)”等为主,可见,为高知群体提供成长成才平台、发挥先进典型示范引领作用等工作也十分重要。

1.4 北京市属医院高知党员发展工作意见建议调研

表 4 为市属医院 178 名高知对医院党委高知党员发展工作建议情况的调研数据,站在高知群体角度上看,市属医院高知群体党员发展工作主要存在“少数党组织缺乏应有的积极性和主动性,对入党申请人的跟踪培养不够(49.35%)”和“少数党组织发展高知党员的意识薄弱,对高知群体的联系培养不够(46.75%)”等问题,并提出了“丰富创新培养考察方式,有针对性地做好高知群体入党工作(64.29%)”“加强党员教育管理,保持党组织先进性(59.55%)”“完善联系机制,加强有影响力的党员对高知群体入党的引导作用(57.87%)”等具体建议。下一步,应进一步加强高知群体一对一的联系、管理与培养,完善关心关爱机制和支部评价督导机制,优化党员发展流程,加强党建与中心工作的深度融合,为高知群体提供更加广阔的发挥作用空间和渠道,筑牢

高知群体党员发展工作的机制、制度和组织基础。

1.5 北京市属医院高知群体党员发展工作存在的主要困境

对表 1~表 4 进行总结,梳理汇总北京市属医院高知群体党员发展工作存在的主要困境,见表 5。

2 建立公立医院高知群体党员发展工作机制

基于对上述问卷调查结果的分析,以问题为导向,对党员发展组织部门、党支部书记、高知群体等人员进行了深入访谈,分析问题原因,制定了“四个三”高知党员发展工作机制,见表 6。

2.1 “三三制”多层级工作体系

通过“三三制”多层级工作体系管理,全面掌握高知群体情况,做到

底数清、情况明、动态准,早选苗、早教育、早培养;同时推进各级党组织全程关心、全程参与、全程负责,层层落实责任,不断强化高知发展重要环节的管理,紧紧把握发展进程。

三张清单:医院党委建立“非党员高知(增量)、入党积极分子和发展对象高知(存量)、重点联系高知(聚焦)”三张清单,全面摸底排查,让工作处处有目标。

三级联系:实施“党政领导班子成员、党支部书记和高知党员”三级联系,压实责任,逐个引导,让工作处处有主体,把党员发展工作变“坐等上门”为“主动凝聚”。

三个节点:抓好“高知填写入党申请书时间、列为入党积极分子时间、确定为发展对象时间”三个节点,全程培养跟踪,让工作处处有抓手。

2.2 “三融合”多渠道培养举措

2.2.1 党建与业务相融合 加强

表 4 北京市属医院高知党员发展工作意见建议(n=178)

项目	分类	人数/人	构成比/%
高知群体党员发展工作存在哪些问题	A对党的宣传力度不足,党组织吸引力不够	44	28.57
	B党员管理不严,模范带头作用发挥不够	35	22.73
	C少数党组织缺乏应有的积极性和主动性,对入党申请人的跟踪培养不够	76	49.35
	D少数党组织发展高知党员的意识薄弱,对高知群体的联系培养不够	72	46.75
	E其他	37	24.03
对高知党员发展工作建议	A做好宣传工作,加强高知群体对中国共产党相关知识认识	75	48.70
	B丰富创新培养考察方式,有针对性地做好高知群体入党工作	99	61.29
	C完善党员教育管理机制,促进先锋模范作用发挥	67	43.51
	D加强调研,了解高知群体政治追求、发展需求	31	21.13
	E加强高知群体一对一的联系、管理与培养	70	45.45
	F其他	11	7.14
如何加强党在高知群体中的影响力	A加强党建与中心工作的深度融合	97	54.49
	B提供更加广阔的发挥作用的空间和渠道	97	55.06
	C增强党员的自豪感、责任感和使命感	32	17.98
	D加强党员教育管理,保持党组织先进性	101	59.55
	E完善联系机制,加强有影响力的党员对高知群体入党的引导作用	103	57.87
	F完善工作机制,扩大基层党建工作影响力,加强高知群体对党的了解	81	45.51
	G其他	2	1.12

表 5 北京市属医院高知群体党员发展工作存在的主要困境

序号	问题描述	问题属性
1	高知群体党员发展工作水平急需进一步提升	工作机制
2	高知群体的培养、教育、引导需进一步加强	教育培养
3	高知群体的政治引领需进一步加强	教育培养
4	基层党组织自身建设需进一步加强	组织建设
5	为高知群体提供成长成才平台的举措需进一步丰富	成长平台
6	先进典型示范引领作用需进一步发挥	成长平台
7	高知群体一对一的联系、管理与培养、关心关怀机制需进一步完善	工作机制
8	党员发展流程需进一步优化	组织建设
9	支部评价督导机制需进一步完善	组织建设

表 6 “四个三”高知群体党员发展工作机制

对策分析	实施路径	工作目标
健全工作机制	“三三制”多层次工作体系;三张清单、三级联系、三个节点	关口前移;早选苗、早培养,齐抓共管,层层落实
丰富培养举措	“三融合”多渠道培养举措,党建与业务相融合、与干部培养相融合、与优秀年轻人才培养相融合	重心下移;主动培养,变“自然成熟”为“培养成熟”
搭建成长平台	“三引领”多维度成长平台:政治引领、典型引领、真情引领	
加强组织建设	“三优化”全方位组织保障:优化党组织自身建设、优化发展流程、优化支部评价督导机制	常治长效;推进高知党员发展常态化、长效化、制度化

党建工作与医院发展的深度融合，把党建工作成效转化为实现医院发展目标的动力^[3]。一是通过“支部建在科室上”的支部设置方式，增强党组织在落实医疗工作任务、科研教学任务、人才梯队搭建等方面的影响力和渗透力；二是加强“双带头人”培育，着力打造一支高素质的专兼结合的党务干部队伍，由政治素质好、理论水平高的学科带头人和学术骨干兼任党支部书记，推动党务工作与业务工作同开展、共提升。

2.2.2 高知党员发展与干部培养相融合 将高知群体党员发展工作与医院后备干部培养、干部队伍建设等工作相结合，着力推进“两重点”工程。一是重点关注中层干部队伍中非党员群体，加大培养教育力度，灵活发展程序，尽快将学科带头人发展成为党员；二是重点关注高知入党申请人、积极分子和发展对象中的优秀分子，纳入到干部选拔视

野内，在深入考察的基础上，适当安排机会进行锻炼和提高。

2.2.3 高知党员发展与优秀年轻人才培养相融合 坚持党建引领人才队伍建设，建立高知群体党员发展和人才培养联动工作机制。一是建立医院“双人才库”，即“优秀年轻人才党员后备库”和“党员人才后备库”，实行动态跟踪管理；二是落实“双培养”机制，实施把骨干培养成党员、把党员培养成骨干“双向培养”工程^[4]。根据综合能力，量才使用，搭平台、交任务、压担子，通过承担急、难、险、重、援外、挂职锻炼等任务，在科室管理、教学科研管理等方面加大培养，在实际岗位中锻炼成长，不断培养政治素质高、业务能力强的“双优”党员人才。

2.3 “三引领”多维度成长平台

2.3.1 政治引领 强化政治引领，为高知群体的政治成长提供有效平

台。一是积极传播和宣传党的创新理论，将高知群体纳入医院党委理论学习教育重点人群，通过“学习强国”平台、在高知群体范围讲党课、给予高知群体针对性培训教育等方式，切实做好思想宣传工作，加强对高知群体的政治引领和政治吸纳；二是增强教育培训的实效性。开展形式多样的主题活动，组织高知群体深入革命教育基地、爱国主义教育基地，积极邀请高知群体参加支部主题党日、义诊、为群众办实事等主题活动，不断强化政治认同。

2.3.2 典型引领 强化典型引路，为高知群体的全面成长提供良好环境。一是宣传一批在临床、科研、教学等各项工作中表现突出的先进个人和集体，用身边的典型教育、感染、激励身边的人，引导学有榜样、行有楷模^[5]；二是实施“导师”工作制，发挥专家党员“传帮带”作用，科室树立一名素质高、能力强、作风硬、威信高的党员，对非党员高知群体开展联系结对帮扶，对他们在业务提升、课题申报、学习进修、参加学术交流等方面给予大力支持和帮助，全面关心他们的成长进步。

2.3.3 真情引领 强化关心关爱，为高知群体的全面成长提供组织保障。高知群体面临临床、科研、教学等多方面的压力，基层党组织不仅要做好高知群体的思想工作，更要给予主动关怀，加大谈心谈话频次，及时了解高知思想动态，帮助解决工作生活中的实际困难，让他们感受到党组织的温暖；同时要进一步研究和完善高知群体的职业发展路径和选用育留政策措施，让高知群体“努力有方向、发展有希望、进步有保障”^[6]。

2.4 “三优化”全方位组织保障

2.4.1 优化党组织自身建设 加强党组织自身建设，提升党在高知

群体中的影响力,提高党组织的吸引力、凝聚力和号召力。一是创建学习型党组织。完善落实党支部常态化、长效化学习制度,扎实开展“三会一课”,加强党性教育,树牢理想信念;同时大力弘扬正气,积极树立党员正面形象,激发高知群体向党组织靠拢的热情和积极性^[7];二是创建服务型党组织。全面提升党组织服务意识,积极落实党代表联系党员、党员联系群众制度,开展经常性谈心谈话,及时了解群众的困难,并精准、有温度地解决问题,提高群众的获得感、幸福感、归属感,让基层党组织真正成为团结群众的核心、群众依靠的主心骨,提高党组织凝聚力;三是创建创新型党组织。结合工作实际,创新活动载体,丰富活动内容,以“一支部一品牌”等党建创新项目为平台,真正让支部活动“动起来、活起来、实起来”,不断增强党组织生机活力,注重在日常工作和急、难、险、重任务中,发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,不断做表率、当先锋、筑堡垒,进而凝聚高知群体。

2.4.2 优化高知群体党员发展流程

根据医疗系统和高知群体的特点,始终“严”把政治关和质量关,优化落实“三有”全流程发展,有针对性地开展党员发展工作。一是有计划。把高知群体党员发展工作纳入医院党建工作重要日程,制定发展

党员规划和实施细则,并根据“三张清单”情况制定年度高知党员发展计划,明确基层党组织年度发展指标;二是有跟进。实行高知群体党员发展责任制,落实“三级联系”,党委会定期听取班子成员、党支部书记联系高知情况汇报,确保联系效果;三是有培养。以“三个节点”为重要依托,根据发展成熟度开展针对性培养工作,制订具体培养计划,着重结合高知群体在急、危、险、重等任务中的表现进行考察,采取灵活的方式进行培养教育,调动学习自觉性和主动性,并通过座谈会、谈心谈话等方式听取高知群体意见与建议。

2.4.3 优化支部评价督导机制

一是强化监督检查。医院党委定期对党支部落实医院重大决策部署、三重一大、基础党务工作进行监督检查,尤其是加大对党支部发展党员全流程督导,定期对党员队伍结构进行综合分析,及时掌握工作动态,查找问题,提出整改措施,解决好工作中出现的苗头性和倾向性问题^[8];二是建立考核激励机制,把高知群体党员发展工作作为年度党组织工作考核的重要组成部分和参评先进党组织的重要依据^[9],促进党员发展工作质量提升。

参考文献

[1] 许 君,禹宝庆,龚惠君,等.以新

发展理念探索党建引领下的公立医院高质量发展之路[J].中国卫生质量管理,2023,30(6):104-107.

[2] 王小兵,陈 敏.加强高校高知群体党员发展工作的思考[J].学校党建与思想教育,2021(6):25-27.

[3] 瞿红鹰.公立医院党建与业务“双提升工程”的实践探索[J].中国医院管理,2023,43(6):76-80.

[4] 刘贵浩,耿庆山.新时代公立医院党建工作机制与实践路径探讨[J].中国医院,2023,27(10):82-84.

[5] 刘贵浩,郭莉莉,许 光,等.某大型公立医院党建实施路径探讨[J].中国医院,2022,29(9):62-64.

[6] 浙江大学台州研究院党组理论学习中心组.加强科研院所高知群体党建工作[N].台州日报,2020-05-16(03).

[7] 蔺敬媛.在医院高知群体中加强和完善党员发展工作[J].人力资源管理,2018(35):376.

[8] 涂双滨.浅谈高知识群体发展党员面临的问题及对策[J].宁德师专学报,2011(3):114-118.

[9] 李秋燕,周耀宗,王 辛,等.基于KANO模型的高校附属医院高知识群体党员发展工作创新研究[J].现代医院,2023,23(6):833-847.

通信作者:
李 晶:首都医科大学附属北京地坛医院党委办公室主任
E-mail: yqlijing@126.com

收稿日期:2023-09-15

修回日期:2023-10-30

责任编辑:刘兰辉

欢迎订阅《中国卫生质量管理》杂志

《中国卫生质量管理》杂志由国家卫生健康委员会主管,中国医院协会及陕西省人民医院主办。创刊于1995年2月。国内外公开发行,具有ISSN1006-7515,CN61-1283/R标准刊号。2008年6月进入“中国科技论文统计源期刊(中国科技核心期刊)”。

《中国卫生质量管理》杂志为月刊,大16开本,每月15日出版。定价每册15.00元,全年定价180.00元。

邮发代号:52-221,各地邮局均可订阅。漏订者可通过邮局汇款,在编辑部直接订阅。

编辑部地址:陕西省西安市碑林区友谊西路256号

邮政编码:710068

电话:029-85214975(兼传真) E-mail:wszl@vip.sina.com

网址:www.cnwszl.com